

Материальная ответственность работника

Онлайн курс (запись)

- 🕒 4 академических часа
- 📄 Сертификат о прохождении курса



О чем пойдет речь?

Материальный ущерб предпринимателям в значительной части причиняется самими работниками. По сути, случаи нанесения ущерба можно отнести к рутинным инцидентам, однако, практика судебных и надзорно-контрольных органов показывает множество разных нюансов привлечения работников к материальной ответственности и возможности взыскания с них ущерба.

На данном курсе мы довольно глубоко «копнём» вопрос материальной ответственности работников и тщательно рассмотрим почти все значимые аспекты этой темы.

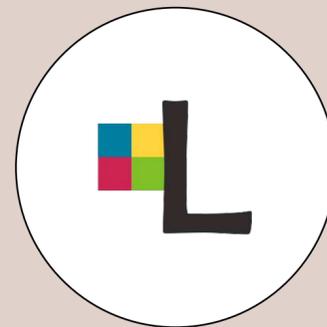
Разбираемся как взыскать с работников причиненный ими ущерб предприятию. Для этого рассматриваем виды ущерба, правила его расчета, варианты возможных процедур взыскания.



Кто ведет

ШАВИН ВАСИЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

к.ю.н., адвокат Палаты адвокатов
Нижегородской области, доцент
кафедры трудового и
экологического права ННГУ им.
Лобачевского



ЕГОРОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Профессор НИУ «Высшая школа экономики»,
гл. редактор журнала «Цивилистика»,
кандидат юридических наук, действительный
государственный советник юстиции
Российской Федерации 2 класса



A person wearing a blue suit jacket and dark trousers is walking, carrying a brown leather briefcase. The background is a light, textured surface.

Программа

Lextorium.com

Тема 1

Суть, виды и условия материальной ответственности

- Основной принцип материальной ответственности работника: все работники несут материальную ответственность.
- Условия возложения и исключения материальной ответственности.
- Ограниченная и полная материальная ответственность. Несмотря на последовательную позицию Верховного суда, работодатели продолжают заявлять ко взысканию полную сумму ущерба без учета правила об ограничении материальной ответственности среднемесячной зарплатой (см., например, определение Верховного Суда от 13.01.2020 N 78-КГ19-54).



Тема 2

Правильное оформление материальной ответственности

- Трудовой договор.
- Специальный договор о материальной ответственности. Практика судов о правомерности заключения договоров о полной материальной ответственности с отдельными категориями работников (например, апелляционное определение Омского областного суда от 28.02.2019 по делу № 33-897/2019).
- Акты приема-передачи имущества.



Тема 3

Какой ущерб можно взыскать с работника

- Прямой действительный ущерб.
- Упущенная выгода.
- Использование имущества организации в личных целях, уплаченные компанией штрафы.
- Затраты на обучение. Верховный суд: можно взыскать расходы как при получении работником новой квалификации/специальности, так и при повышении квалификации на любых курсах и тренингах (например, определение Верховного Суда от 17.04.2017 N 16-КГ17-3).
- Снижение размера ущерба и отказ от взыскания. Оценка необходимости снизить размер взыскания обязательна для суда независимо от заявления ответчика (ст. 250 Трудового кодекса и правовая позиция Верховного суда, например, п. 6 Обзора практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 05.12.2018).



Тема 4

Случаи полной материальной ответственности

- Недостача товарно-материальных ценностей. Умысел или нетрезвое состояние.
- Преступление или административный проступок.
- Разглашения охраняемой законом тайны.
- Причинение ущерба не при исполнении трудовых обязанностей.
Индивидуальная и коллективная материальная ответственность. Оценка судами распространенной практики заключения одновременно этих двух видов договоров.
- Материальная ответственность по трудовому праву против гражданской ответственности директоров компаний: кто побеждает? Могут ли распространяться правила о гражданской ответственности на заместителей руководителя, начальников филиалов и т.п. руководящий состав второго уровня?



Тема 5

Порядок взыскания ущерба

- Определение размера ущерба.
- Порядок проведения проверки и оформление её результатов.
- Добровольное возмещение ущерба. Заключение соглашения о добровольном возмещении ущерба не означает изменение отраслевой принадлежности требования – только трудовой спор и только Трудовой кодекс (позиция Верховного суда).
- Внесудебное взыскание.
- Взыскание ущерба через суд. Позиция судов о применении положений только Трудового, а не Гражданского кодекса при взыскании ущерба. Единственный случай применения ГК (см., например, определение Верховного Суда от 17.02.2020 N 85-КГ19-12).



+7 (800) 551-32-06

Отзывы о Lextorium

Владлен Сейранович Хазарян

“Хорошие лекции компетентного человека. Формат лекции, переходящий на беседу со слушателями, находящимися в помещении, не может не вызывать симпатии”

Владимир Лашманов

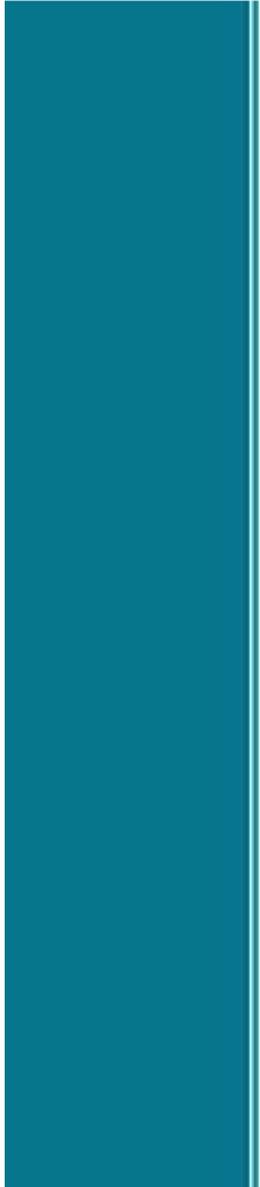
“Как всегда очень интересная и ценная информация!”

Ланге Наталья Геннадиевна

“Легко воспринимается интересный материал, непринужденно преподносится теория и практика.”



По окончании вы получаете электронный сертификат о прохождении курса



СЕРТИФИКАТ

Lextorium
правовой лекторий.ру
Лицензия в дополнительном профессиональном образовании № 040644 от 18.02.2020
ООО "Лекторий"

S-28052020-2804

Настоящим удостоверяем, что

ФИО

прослушал курс по теме:

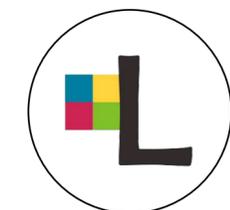
Название темы

Продолжительность курса:
Лектор:

Постоюк Ксения Николаевна
Генеральный директор ООО "Лекторий"

Дата выдачи:



О школе

Лекториум (Lextorium) — школа для юристов-практиков. Семинары, конференции и мастер-классы, видеокурсы для юристов-практиков на самые актуальные темы.

11236

студентов

68

преподавателей

920

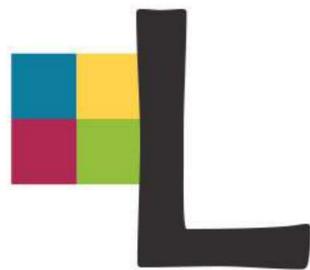
часов занятий



**Остались вопросы? Напишите нам в
WhatsApp — мы очень быстро
отвечаем**



+7 995 300-43-61



**Связаться с нами:
+7 (800) 551-32-06
+7 (495) 128-22-05
E-mail: info@lextorium.com**