

Правила приема и увольнения работников в 2022 году

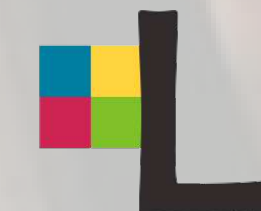
Безопасные решения с учетом сверхжесткой
позиции судов к работодателям /Онлайн
(прямой эфир) + запись курса

 8 - 23 сентября 2022

 24 ак. часов

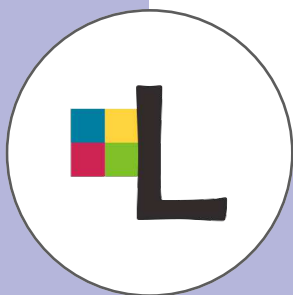
 По четвергам и пятницам
с 10:00 до 13:00 МСК

 Удостоверение о повышении
квалификации



О чем пойдет речь?

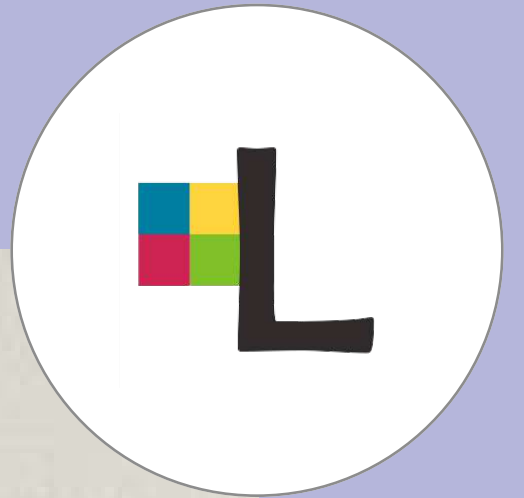
В 2022 году в условиях санкционного давления суды стали гораздо строже к работодателям при рассмотрении трудовых споров. Верховный и Конституционный суды требуют от нижестоящих инстанций досконально проверять почему работодатель расстался с работником или отказался принять его на работу. Уволить работника стало сложнее даже по таким бесконфликтным основаниям как собственное желание и соглашение сторон. А увольнение из-за финансовых трудностей компании теперь на особом контроле. На данном курсе с учетом судебной практики 2022 года мы разберем безопасные решения, которые позволят правильно заключать трудовые договоры и расставаться с работниками по популярным причинам увольнения.



Спикер

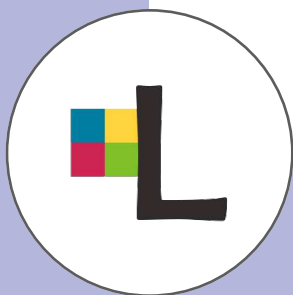
ФИЛИППОВ ВЯЧЕСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ

Юрист, эксперт по трудовому праву.
Занимается трудовым правом с 2008 года.
Возглавлял ведущие профессиональные издания, такие как журналы “Трудовые споры” и “Кадровое дело”, был главным редактором справочной системы для кадровиков Система Кадры. Преподает курс “Основы трудового права” для студентов Института общественных наук при РАНХиГС.



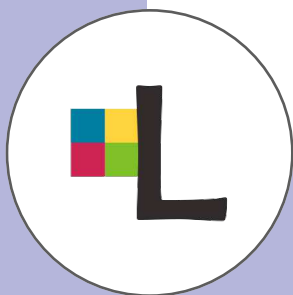
О чем пойдет речь?

В 2022 году в условиях санкционного давления суды стали гораздо строже к работодателям при рассмотрении трудовых споров. Верховный и Конституционный суды требуют от нижестоящих инстанций досконально проверять почему работодатель расстался с работником или отказался принять его на работу. Уволить работника стало сложнее даже по таким бесконфликтным основаниям как собственное желание и соглашение сторон. А увольнение из-за финансовых трудностей компании теперь на особом контроле. На данном курсе с учетом судебной практики 2022 года мы разберем безопасные решения, которые позволят правильно заключать трудовые договоры и расставаться с работниками по популярным причинам увольнения.



Для кого этот курс?

- Для юрисконсультов компаний с опытом в иной сфере, но которым нужно курировать кадровые вопросы и получать актуальные знания;
- Для опытных юристов, которые отвечают в компании за трудовые отношения и хотят постоянно совершенствоваться;
- Для руководителей отделов кадров и hr-департаментов, которым важно разбираться в юридических тонкостях трудового права;
- Для кадровых специалистов и hr-менеджеров, которые начинают свой путь в карьере и стремятся поскорее профессионально вырасти.

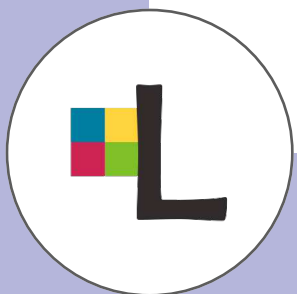


Что даст вам этот курс?

Вы получите проверенную информацию о заключении и расторжении трудового договора с учетом актуальной судебной практики и законодательных изменений. Без сложного юридического языка и лишней теории.

Только главные выводы и практические советы, которые позволят вам применять безопасные формулировки в ваших договорах и аргументировать свою позицию в спорах с коллегами и руководством. Если с вопросами трудовых отношений вы сталкиваетесь нерегулярно из-за чего ваши знания разрознены и несистемны, курс позволит вам собрать все в единую картину и обновить знания с учетом текущих изменений.

Если вы давно занимаетесь трудовыми отношениями, но следить за всеми новшествами нет времени, на этом курсе вы сможете получить сжатую выдержку главного, что нужно знать кадровику и юристу в 2022 году.



Программа

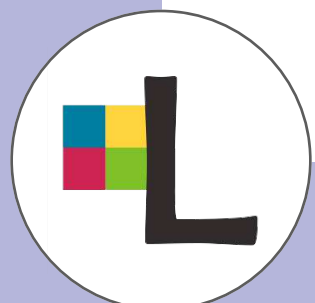
[Lextorium.com](https://lextorium.com)

Тема 1

📅 08/09 ⌚ С 10:00 до 13:00 МСК

Общие правила заключения трудового договора и отказа в приеме на работу

- Основания для отказа в приеме на работу. Актуальные позиции судебной практики.
- Структура трудового договора: сведения о сторонах, обязательные, дополнительные условия, реквизиты сторон.
- Обязательные условия трудового договора: как прописать место работы, трудовую функцию, зарплату, условия труда на рабочем месте, гарантии за вредную работу, режим и характер работы, а также соблюсти иные законодательные требования.
- Дополнительные условия трудового договора: нужно ли конкретизировать в договоре рабочее место сотрудника, как прописывать испытательный срок, права и обязанности сторон, обязательную отработку после обучения за счет работодателя, какие иные условия которые можно вписать в трудовой договор.

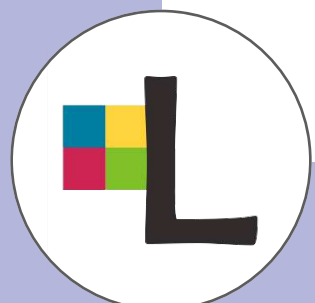


Тема 2

📅 09/09 ⌚ С 10:00 до 13:00 МСК

Изменение условий трудового договора

- Порядок изменения условий трудового договора. Причины при которых допускается изменение условий трудового договора работодателем в одностороннем порядке.
- Спорные вопросы изменения условий договора: изменение зарплаты, обязанностей, места работы.
- Процедура изменения условий трудового договора: уведомление сотрудника, предложение другой работы, действие запретов на увольнение.

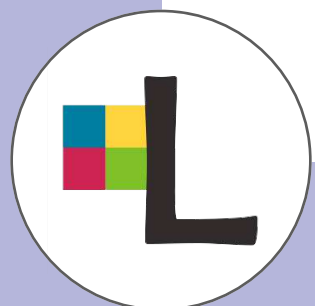


Тема 3

📅 15/09 ⌚ С 10:00 до 13:00 МСК

Срочные трудовые договоры

- Общий порядок оформления срочного трудового договора.
- Выбор подходящего основания для заключения срочного договора: универсальные и индивидуальные варианты.
- Порядок продления и перезаключения срочного трудового договора: запреты и ограничения.
- Трансформация срочного договора в бессрочный и возможность обратной трансформации.
- Срочный договор для замещения основного сотрудника: порядок оформления и прекращения.
- Общий порядок прекращения срочного трудового договора.

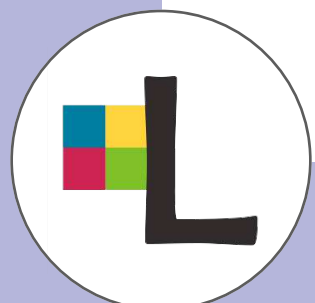


Тема 4

📅 16/09 ⌚ С 10:00 до 13:00 МСК

Дистанционные трудовые договоры

- Правила оформления дистанционных договоров.
- Порядок дистанционного взаимодействия с работников: что прописать в договоре.
- Временная и периодическая дистанционная занятость: процедура направления на дистанционку, релокации, возвращения в офис и другие вопросы.
- Дополнительные основания для увольнения работника на дистанционном договоре.

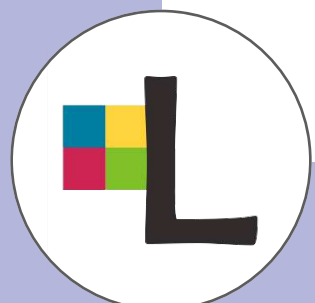


Тема 5

📅 22/09 ⌚ С 10:00 до 13:00 МСК

Увольнение по собственному желанию и соглашению сторон

- Требования к заявлению работника и определение сроков увольнения.
- Работа с дефектными заявлениями с признаками “порока воли”, давления на работника и т.д.
- Порядок отзыва заявления об увольнении и блокировки такого отзыва со стороны работодателя. Правила оформления увольнения по согласованию.
- Обязательные условия соглашения.
- Требования к компенсации при увольнении: детали оформления и выплаты.

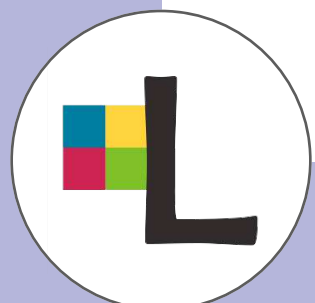


Тема 6

📅 23/09 ⌚ С 10:00 до 13:00 МСК

Увольнение за проступки и в связи с сокращением штата

- Процедура наложения дисциплинарного взыскания: обязательные документы.
- Сроки применения взысканий, порядок определения системных нарушений.
- Процедура сокращения штата: этапы, обязательные к исполнению.
- Лица, кого нельзя сокращать: порядок определения преимуществ.
- Порядок уведомления работников, госорганов и профсоюза.
- Особенности выплаты положенных работнику пособий и иных сумм при увольнении.



Отзывы о курсе

Ирина Кизельбаш

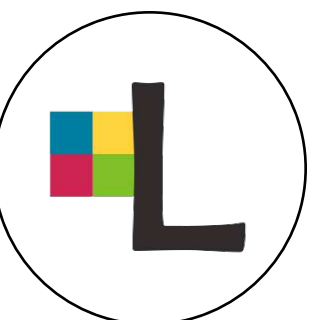
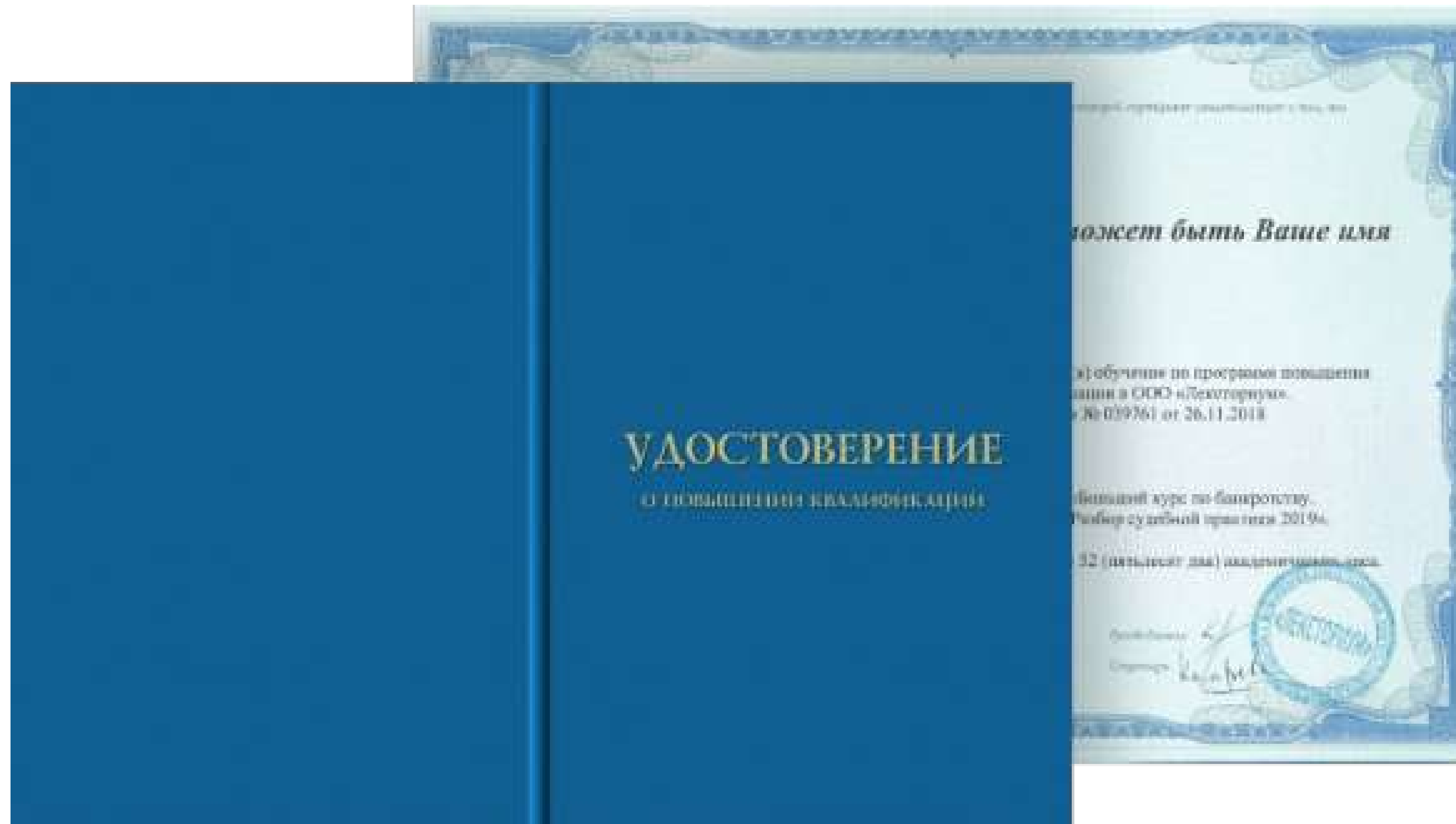
“Огромное спасибо. Много тонкостей и нюансов разобрали. Что-то в работе забывается, на курсе вспоминали, разбирали. Это здорово. Судебная практика обширная.”

Екатерина Скваж

“Андрей Владимирович, благодарю за предоставленный ответ! Материалы и лекция отличные! Спасибо за возможность доступа к наработкам, это действительно очень ценно и полезно!”



По окончании курса вы получаете удостоверение о повышении квалификации



О школе

Лекториум (Lextorium) — школа для юристов-практиков. Семинары, конференции и мастер-классы, видеокурсы для юристов-практиков на самые актуальные темы.

11236

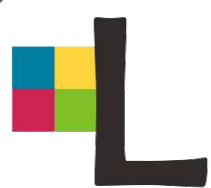
студентов

68

преподавателей

920

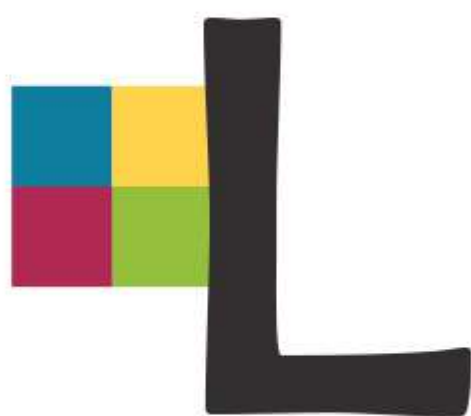
часов занятий



**Остались вопросы? Напишите нам в
WhatsApp — мы очень быстро
отвечаем**



+7 995 300-43-61



**Связаться с нами:
+7 (800) 551-32-06
+7 (495) 128-22-05
E-mail: info@lextorium.com**